**Публичный доклад председателя первичной профсоюзной организации**

**МКОУ СОШ №7о проделанной работе за 2019 по 2023 год .**

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и педагоги , и технический персонал, и администрация школы были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Первичная профсоюзная организация МКОУ «СОШ № 7 является структурным звеном профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;

- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ СОШ№ 7 .

Первичная профсоюзная организация МКОУ СОШ№ 7 – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

 Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;  Положения о первичной профсоюзной организации;

 Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Н.В.Хорошиловой.

Первичная профсоюзная организация МКОУСОШ №7 в начале 2019 года насчитывала 21 человек из сотрудников, что составляло 81 % от числа работающих в учреждении.

На конец 2023 года численность профсоюза школы составляет 17 человек из числа сотрудников, также 87% от числа работающих в учреждении.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было. Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор.

# Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 15 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, контроль за соблюдением коллективного договора, о назначении ППО представителей для ведения переговоров по коллективному договору на 2024-2027 годы, о порядке ведения переговоров по подготовке и заключению коллективного договора на 2024-2027 годы ,социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Профсоюзный комитет нашей школы принимает активное участие в жизни коллектива, районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз», «Петровские вести» За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, внесение изменений в коллективный договор,

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

При подготовке нового Коллективного договора МКОУ СОШ № 7 на 2024 – 2027 годы планируется использовать макет, рекомендованный Общероссийским профсоюзом образования, в котором значительно расширен раздел по охране труда, материальному стимулированию сотрудников, контроль за условиями труда и отдыха сотрудников.

По согласованию с профсоюзом подготовлены приложения к

Коллективному договору: об оплате труда, соглашение об охране труда, о порядке принятия локальных актов (при участии профсоюза), положение о распределении стимулирующих выплат, положение о денежных поощрениях сотрудников (наградная культура).

В целом сотрудничество руководства школы и профсоюзной организации направлено на постоянное повышение социальных гарантий для сотрудников, стабильное и конструктивное взаимодействие между администрацией и работниками школы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение работы с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

По мере необходимости принимаются новые предложения, учитывается опыт других ППО образовательных организаций .Председатель ППО регулярно размещает новости, анонсы и документы в Профсоюзном уголке.

**Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач , где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Это программа действий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков.

При участии профсоюза готовится к принятию соглашение об охране труда, которое включает мероприятия по 5 основным разделам:

* организационные мероприятия;
* технические мероприятия;
* лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия;
* мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты; - мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта

**Организация отдыха**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурномассовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Члены профсоюза ежегодно получают новогодние подарки, к 23 февраля и 8 Марта. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка.

Стало традицией поздравлять ветеранов педагогического труда на дому, дарить памятные подарки. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Отдельная благодарность директору нашей школы Хорошиловой Наталье Владимировне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок. Мы твердо уверены, что только в социальном партнёрстве школа успешно развивается!

5.**Финансовая деятельность.**

В отчетный период первичная профсоюзная организация имела единственный источник доходов - поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету. Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – новому году, 8 Марта и Дню учителя.

1. **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

Перспективы развития ППО : развивать принципы социального партнерства , эффективного сотрудничества работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования. Работа профсоюзного комитета невидимая, но очень емкая и ответственная, возможно есть недочеты, но работа ведется.

